

Vos résultats CliftonStrengths 34

Votre force est unique. Votre profil CliftonStrengths 34 unique vous distingue de tous les autres. Vous y verrez votre ADN de talent, par ordre d'importance en fonction de vos réponses à l'évaluation.

Utilisez ce rapport pour tirer le meilleur parti de vos meilleurs thèmes CliftonStrengths, découvrir vos autres thèmes et optimiser votre potentiel infini :

- **Lisez et réfléchissez à vos résultats** pour comprendre ce que vous faites naturellement le mieux.
- **Apprenez comment appliquer** vos plus puissants CliftonStrengths au quotidien.
- **Partagez vos résultats** pour créer des relations plus solides et améliorer le travail d'équipe.



RENFORCER

1. **Importance**
2. **Futuriste**
3. **Individualisation**
4. **Focus**
5. **Maximisation**
6. Stratégique
7. Studieux
8. Réalisateur
9. Responsabilité
10. Conviction

PARCOURIR

11. Analyste
12. Compétition
13. Activateur
14. Assurance
15. Discipline
16. Communication
17. Arrangeur
18. Intellectualisme
19. Positivité
20. Idéation
21. Charisme
22. Input
23. Prudent
24. Développeur
25. Relationnel
26. Connexion
27. Autorité
28. Équitable
29. Empathie
30. Contexte
31. Harmonie
32. Restaurer
33. Adaptabilité
34. Inclusion

Vous dirigez avec les thèmes CliftonStrengths **Influence**.

■ Les thèmes **EXÉCUTION** vous aident à faire bouger les choses.

■ Les thèmes **INFLUENCE** vous aident à vous imposer, à prendre la parole et à vous assurer que tous les avis sont entendus.

■ Les thèmes **DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS** vous aident à établir des relations solides qui maintiennent une équipe soudée.

■ Les thèmes **RÉFLEXION STRATÉGIQUE** vous aident à absorber et analyser les informations qui vous aident à prendre de meilleures décisions.

LISEZ LA SECTION « IDENTIFIER VOTRE CONTRIBUTION UNIQUE : LES DOMAINES CLIFTONSTRENGTHS » POUR [EN SAVOIR PLUS >](#)

Libérez votre potentiel infini : vos plus puissants CliftonStrengths



- 1. **Importance**
- 2. **Futuriste**
- 3. **Individualisation**
- 4. **Focus**
- 5. **Maximisation**
- 6. Stratégique
- 7. Studieux
- 8. Réalisateur
- 9. Responsabilité
- 10. Conviction

Les CliftonStrengths en haut de votre profil sont les plus puissants.

Ces thèmes représentent vos talents spécifiques. Ils sont le point de départ d'une vie plus intense.

Développez ces CliftonStrengths pour maximiser votre potentiel

Votre plus grande chance de réussir, au travail comme au quotidien, est de renforcer vos talents naturels et de les pratiquer davantage.

Commencez par les cinq premiers.

Ce sont vos talents naturels les plus puissants.

1. **Lisez tout sur vos meilleurs CliftonStrengths.** Pour tirer le meilleur parti de vos talents, vous devez d'abord les comprendre et savoir les décrire aux autres.
2. **Réfléchissez à qui vous êtes.** Pensez à vos expériences, à vos motivations et à la façon dont vous vous percevez. Ensuite, réfléchissez à la façon dont vos CliftonStrengths vous façonnent : ce que vous faites, comment vous le faites et pourquoi.
3. **Utilisez ces CliftonStrengths au quotidien.** Commencez avec les suggestions de ce rapport pour appliquer vos meilleurs CliftonStrengths.
4. **Attention aux zones d'ombre.** Parfois, vous pouvez involontairement causer de fausses perceptions négatives en utilisant vos CliftonStrengths les plus puissants. Lisez la section « Qu'est-ce qu'une faiblesse ? » pour savoir comment empêcher vos meilleurs CliftonStrengths de se mettre en travers de votre chemin.

Concentrez-vous ensuite sur vos CliftonStrengths 6 à 10.

Appliquez les mêmes stratégies pour tirer le meilleur parti de vos cinq prochains CliftonStrengths. En adoptant une approche de la vie basée sur vos forces, vous excellerez et deviendrez la meilleure version de vous-même. Réalisez davantage ce que vous faites le mieux et vous vous sentirez plus engagé, plus confiant et plus énergique.

**INFLUENCE**

1. Importance

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous avez à cœur de faire forte impression. Vous êtes indépendant(e) et hiérarchisez vos projets en fonction de l'influence que vous aurez sur votre organisation ou sur les gens qui vous entourent.

POURQUOI VOTRE IMPORTANCE EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous avez probablement tendance à travailler avec diligence et à persévérer jusqu'au bout. Vous êtes comblé lorsque les autres disent de vous que vous êtes quelqu'un de compétent, digne de confiance et accompli.

Stimulé par vos talents, vous êtes déterminé à être responsable de votre propre destin. Après tout, c'est votre vie. Vous avez l'intention de prendre les décisions définitives pour les questions d'ordre personnel et professionnel.

Selon toute vraisemblance, vous vivez votre vie sur le devant de la scène. C'est parfois risqué. C'est toutefois la seule façon que vous avez de savoir combien les autres vous apprécient et vous aiment. Être une personne importante et accomplie vous semble naturel. Vous captez facilement l'attention des autres. Vous vous sentez le plus vivant lorsque vous entendez un tonnerre d'applaudissements ou recevez les éloges de ceux qui se rendent compte que vous êtes important.

Il y a fort à parier que vous soutenez que ce que vous avez à dire est extrêmement important. Vous avez sans doute tendance à dire à des individus ou des groupes qu'ils seraient avisés d'interrompre leurs activités pour vous accorder toute leur attention.

Par nature, vous cherchez à être tenu en haute estime et admiré comme une personne précieuse. Vous êtes ravi quand les autres veulent passer du temps avec vous.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT IMPORTANCE

Vous souhaitez faire un travail important et êtes déterminés à faire la différence. Vous souhaitez que les autres vous respectent pour votre contribution importante et votre volonté de travailler dur pour réussir.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Recherchez les occasions de réaliser un travail important où vous pouvez aider les autres à placer la barre plus haut.

- Pensez à l'image que vous souhaitez laisser derrière vous. Imaginez-vous plus tard. Lorsque vous repenserez à votre vie, qu'aurez-vous fait pour rendre le monde meilleur ?
- Dressez la liste des objectifs, des réalisations et des qualifications que vous souhaitez accomplir et affichez-la à un endroit où vous pourrez la consulter chaque jour. Servez-vous de cette liste comme d'une source d'inspiration.
- Dites aux personnes qui vous sont chères à quel point leur avis et leur soutien comptent pour vous. Vous avez besoin d'appréciation et de reconnaissance et leurs mots peuvent vous motiver.
- Concentrez-vous sur vos performances. Votre forte dominante « Importance » vous aidera à relever les défis les plus audacieux.
- Notez vos points forts et pensez-y régulièrement. Le fait de vous remémorer vos points forts vous donne la confiance de rebondir quand vous n'obtenez pas les résultats escomptés.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- En raison de votre dominante « Importance », les gens pourraient vous percevoir comme trop préoccupé par votre réputation et votre réussite. Reconnaissez que vous devrez gagner le respect des autres par vos actions et vos contributions.
- Parfois, vous pouvez masquer votre vulnérabilité ou donner l'impression d'être entièrement sous contrôle, et les autres peuvent éprouver des difficultés à savoir comment vous soutenir. Faites en sorte que les autres se sentent importants en leur indiquant quand vous avez besoin d'aide.

**RÉFLEXION STRATÉGIQUE**

2. Futuriste

ÉPANOUISSÉZ-VOUS

Vous êtes inspiré par le futur et les possibilités. Votre vision de l'avenir inspire les autres.

POURQUOI VOTRE FUTURISTE EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Instinctivement, vous aimez travailler en solo. Pourquoi ? Parce qu'en travaillant seul, vous pouvez concentrer toute votre énergie sur ce que vous souhaitez accomplir au cours des mois, des années ou des décennies à venir.

Par nature, vous approfondissez vos idées à propos de l'avenir en passant du temps avec des penseurs des possibles. Ces personnes ont coutume de parler d'inventions, de médicaments, de designs, de technologies ou de méthodes d'approvisionnement alimentaire qui n'ont été envisagés par personne d'autre.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous consacrez beaucoup de temps à créer l'avenir que vous avez choisi. Vous partagez souvent vos réflexions sur ce qui sera possible dans les mois, les années ou les décennies à venir. Vous captez probablement l'attention des autres chaque fois que vous décrivez ce que vous imaginez avec des détails saisissants.

Il y a fort à parier que vous désirez ardemment passer des moments seul avec vos pensées. Vous examinez tout ce qui éveille votre curiosité intellectuelle. Vous réserver du temps chaque semaine pour explorer vos idées est une activité qui vous est non seulement agréable, mais nécessaire.

Selon toute vraisemblance, vous avez le sentiment de disposer d'une certaine aptitude pour créer des descriptions de l'avenir. Vous pouvez inspirer les autres avec vos images de ce qui est envisageable. Les personnes qui apprécient le plus votre réflexion tournée vers l'avenir ont probablement envie et besoin d'entendre souvent ce que vous avez à dire.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT FUTURISTE

Vous êtes un visionnaire. Votre sens développé de l'anticipation et votre visualisation détaillée d'un avenir meilleur peuvent transformer les aspirations en réalité. Votre vision du futur peut inspirer et pousser les autres à atteindre de nouveaux objectifs.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Partagez vos visions d'un avenir meilleur.

- Utilisez autant de détails que possible lorsque vous décrivez vos perspectives. Tout le monde ne peut pas naturellement combler les écarts entre le présent et le futur, comme vous le faites.
- Choisissez des rôles dans lesquels vous pouvez exprimer vos idées quant à l'avenir. Par exemple, vous vous montrerez sans doute excellent dans un environnement d'initiatives commerciales ou de création d'entreprise.
- Aidez ceux qui ont du mal à imaginer leur avenir. Vous êtes de nature optimiste, et les problèmes et obstacles actuels ne vous arrêtent donc pas.
- Écrivez vos idées pour l'avenir afin de clarifier vos visions pour vous-même, vos collègues et vos amis.
- Lisez des articles sur la technologie, la science et la recherche qui alimenteront votre imagination. Penser à l'avenir vous paraît naturel, et en apprendre plus à ce sujet vous inspire.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Puisque vous vivez dans l'avenir, vous trouverez peut-être qu'il est difficile de profiter du moment présent. Même s'il sera toujours important pour vous d'avoir des objectifs, ne négligez pas les opportunités de vivre et d'apprécier l'instant présent.
- Certains peuvent rejeter vos visions car ils n'imaginent pas l'avenir comme vous. Acceptez de traiter d'abord les questions concrètes d'aujourd'hui pour mieux anticiper l'avenir.

**DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS**

3. Individualisation

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous vous intéressez aux qualités propres à chacun. Vous avez un don pour comprendre comment différentes personnes peuvent travailler ensemble de façon productive.

POURQUOI VOTRE INDIVIDUALISATION EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Stimulé par vos talents, vous êtes très sensible aux épreuves, aux malheurs et à la solitude auxquels font face les penseurs tournés vers l'avenir. Tandis que les autres rejettent cyniquement leurs idées inventives, les futuristes ont le sentiment que vous appréciez leur vision de ce qui peut être accompli dans les mois, les années ou les décennies à venir.

Selon toute vraisemblance, vous choisissez systématiquement de passer du temps avec des personnes qui reconnaissent, saluent ou valorisent vos réalisations. Vous préférez probablement la compagnie d'individus qui voient ce que vous avez à offrir. Vous vous épanouissez lorsque vous êtes entouré de personnes qui ont tendance à aider les autres. Vous prenez généralement vos distances avec les individus qui ont tendance à ignorer ou minimiser ce que vous faites bien avec tant de naturel, ou se sentent menacés par ces compétences.

Par nature, vous avez une conscience aiguë des traits caractéristiques de chacun. Vous remarquez des caractéristiques qui distinguent chaque personne de toutes les autres.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous vous identifiez facilement aux réflexions et aux sentiments des autres. Votre intuition vous permet de comprendre leurs espoirs, leurs peurs, leurs joies et leurs peines. Cela vous aide à considérer les choses du point de vue de chacun.

Instinctivement, vous reconnaissez instinctivement que vous vous épanouissez et que vous progressez lorsque vous mettez l'accent sur vos points forts. Cela explique pourquoi vous sollicitez systématiquement la compagnie de personnes qui accordent de la valeur à vos dons uniques.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT INDIVIDUALISATION

Vous remarquez et appréciez les caractéristiques distinctives de chacun et vous ne traitez pas tout le monde de la même façon. Puisque vous percevez ce qui rend chaque individu unique, vous savez comment faire pour qu'il montre le meilleur de lui-même.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Appréciez le caractère unique de chaque personne que vous rencontrez.

- Devenez expert dans la description de vos points forts et de votre style. Quel est le meilleur éloge que vous ayez jamais reçu ? Quelle est la meilleure méthode pour nouer des relations ? Quelle est la méthode d'apprentissage la plus efficace pour vous ?
- Posez ces mêmes questions à vos collègues et amis. Aidez-les à créer un avenir en fonction de leurs points forts et de ce qu'ils font le mieux.
- Identifiez les personnes talentueuses et encouragez-les à vivre leurs rêves. Aidez les individus à comprendre et à exploiter au maximum leurs talents.
- Étudiez attentivement ceux qui réussissent afin de déterminer les particularités qui les ont conduites à réussir.
- Attirez davantage l'attention de vos amis et de vos collègues sur les besoins et les motivations propres à chaque personne.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous en savez souvent plus sur les autres qu'ils n'en savent sur vous, et quand les individus ne sont pas au courant de vos goûts, de vos motivations et de vos besoins, cela peut vous décevoir. Prenez conscience que vous devrez partager vos préférences avec les individus, et ne partez pas du principe qu'ils les connaissent instinctivement.
- Votre instinct naturel consiste à prioriser les besoins et les objectifs individuels devant ceux du groupe. Pour empêcher l'apparition du favoritisme et de la partialité, reconnaissez que parfois vous devrez ajuster votre style pour le bien commun.

**EXÉCUTION**

4. Focus

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous prenez les rênes, allez au bout des choses et apportez les corrections nécessaires afin de maintenir le cap sur les objectifs. Vous établissez d'abord des priorités et agissez ensuite.

POURQUOI VOTRE FOCUS EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous avez sans doute conscience d'être plus persévérant et déterminé que de nombreuses personnes. C'est peut-être particulièrement flagrant lorsque vous avez établi un objectif clair. Vous consacrez l'essentiel de votre attention à la tâche. Vous évitez de vous laisser distraire par des activités non pertinentes, chronophages et/ou improductives.

Selon toute vraisemblance, vous avez pour habitude de vous plonger dans des activités intenses. Vous préférez suivre un rythme rapide et l'agitation est propice à votre épanouissement. Vous aimez être entouré de personnes qui partagent les mêmes idées que vous. Elles vous motivent à consacrer encore plus d'énergie à accomplir tout ce qui doit être fait. Vous restez actif et travaillez dur chaque fois que cela est nécessaire.

Instinctivement, vous cherchez à contrôler les circonstances de votre vie. Vous choisissez probablement de travailler seul sur certaines tâches afin de pouvoir déterminer quoi faire, quand le faire et comment le faire. La prise de décisions collectives a tendance à vous décevoir.

Il y a fort à parier que vous pilotez soigneusement vos missions et projets en définissant des objectifs hebdomadaires. Vous vous concentrez sur ces objectifs jusqu'à ce qu'ils soient atteints.

Par nature, vous avez pour habitude de vous imposer des objectifs de performance bien détaillés. En gardant à l'esprit vos tâches et objectifs hebdomadaires, vous améliorez probablement vos chances de terminer à la première place et d'être sacré le meilleur.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT FOCUS

Votre faculté à fixer des objectifs, des priorités et à travailler efficacement est très forte. Vous évitez les distractions chronophages et restez sur la voie vers un objectif global.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Fixez des objectifs spécifiques, avec des échéances, pour vous motiver.

- Définissez des échéances et des indicateurs de performances pour vos objectifs et faites le suivi de vos progrès. Si vous atteignez régulièrement vos objectifs, cela signifie que vous avancez et vous serez donc incité à en faire plus.
- Essayez de consacrer quotidiennement une « heure déconnectée » afin de vous concentrer pleinement sur votre calendrier chaque semaine. Pendant cette heure, éteignez toutes vos alertes de médias sociaux, éloignez-vous de votre messagerie, trouvez un espace dédié et travaillez pour atteindre un objectif important, sans aucune autre distraction.
- Notez vos objectifs et pensez-y régulièrement. Vous aurez le sentiment de mieux maîtriser le cours de votre vie.
- Lors des réunions, faites la synthèse des décisions qui ont été prises, déterminez quand le groupe prendra les mesures appropriées et fixez une nouvelle date de convocation.
- Prêtez attention aux personnes qui pensent, agissent et s'expriment moins efficacement que vous. Parfois, leurs « détours » peuvent révéler d'agréables surprises.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous pouvez tellement vous concentrer sur votre propre travail que vous ne remarquez pas quand les objectifs et les priorités changent. N'oubliez pas de faire parfois une pause afin de pouvoir réévaluer vos objectifs.
- Lorsque vous êtes absorbé dans quelque chose, vous pouvez être lent à répondre aux besoins immédiats des autres et apparaître émotionnellement distant. Prenez conscience que vous devrez parfois vous arrêter afin de répondre aux sollicitations des personnes importantes de votre vie.

**INFLUENCE**

5. Maximisation

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous vous concentrez sur les points forts comme moyen pour stimuler l'excellence personnelle ainsi que l'excellence de groupe. Vous cherchez à transformer quelque chose de fort en quelque chose de superbe.

POURQUOI VOTRE MAXIMISATION EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Instinctivement, vous appréciez le fait qu'on réponde à vos questions, que vous retiriez de nouvelles notions de vos études ou que vous développiez vos connaissances. Vous avez pour habitude d'approfondir votre compréhension d'un sujet par le biais de conversations, des médias, d'Internet, de livres ou de cours. Vous vous abstenez de passer la plupart de votre temps à étudier des sujets qui ne sont pas en accord avec vos capacités naturelles. Vous choisissez plutôt de tirer parti de vos talents, ce qui vous permet d'obtenir systématiquement d'excellents résultats.

Il y a fort à parier que vous comprenez généralement ce qui fait de chaque personne un être spécial. Vous dialoguez avec des individus qui ne se contentent que de l'excellence, les observez ou les étudiez, afin d'identifier ce qui les inspire. Incontestablement, vous préférez vous associer à des personnes qui partagent votre passion pour le fait de perfectionner les choses qui fonctionnent déjà correctement. Une fois que vous avez compris ce qui motive une personne, vous pouvez l'encourager à transformer tout ce qui a été amélioré en quelque chose d'absolument superbe.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous sélectionnez des projets, des missions ou des tâches qui vous permettent d'utiliser vos talents pour produire des résultats. Vous recherchez activement des possibilités de travailler de manière indépendante. Vous savez sans doute que vous êtes capable de faire beaucoup plus de progrès lorsque vous pouvez travailler seul.

Par nature, vous êtes attiré par les personnes qui reconnaissent vos talents en tant que collaborateur individuel. Vos chances de succès augmentent considérablement lorsque vous pouvez déterminer la façon dont vous allez résoudre des problèmes, atteindre des objectifs, acquérir des connaissances, appliquer vos compétences ou gérer des projets.

Selon toute vraisemblance, vous avez identifié vos talents et vos points forts. Vous êtes conscient de ce que vous faites très bien. Vous perdez très peu de temps à vous soucier de vos limites, lacunes ou défaillances. Vos points forts vous permettent d'accéder régulièrement à la première place. Vous refusez de concentrer beaucoup d'énergie dans des domaines où vous peinez à atteindre un niveau moyen. Vous vous demandez : « À quoi ça sert ? ».

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT MAXIMISATION

Vous vous concentrez sur la qualité, et vous préférez travailler avec les meilleurs et pour un résultat optimal. En observant ce que chaque personne fait naturellement de mieux et en lui donnant les moyens d'agir, vous améliorez les individus, les équipes et les groupes.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Visez l'excellence et encouragez les autres à faire de même.

- Restez concentré sur vos propres points forts. Choisissez un talent que vous voulez optimiser chaque mois, et donnez-vous les moyens d'y arriver. Approfondissez vos compétences. Développez de nouvelles connaissances. Exercez-vous. Continuez de travailler dur pour passer maître dans votre domaine.
- Rendez vos points faibles sans importance. Trouvez un partenaire, élaborer une méthode de soutien ou compensez vos faiblesses par l'un de vos points forts.
- Aidez vos amis et vos collègues à reconnaître les talents et les points forts des autres.
- Élaborez une stratégie pour utiliser vos points forts en dehors du travail. Tenez compte de la façon dont vos points forts concordent avec votre mission personnelle et la façon dont vos qualités peuvent bénéficier à votre famille ou à votre communauté.
- Étudiez la notion de réussite. Passez du temps avec des personnes ayant su découvrir leurs points forts. Plus vous comprendrez comment l'utilisation des points forts peut mener au succès, plus vous pourrez réussir dans votre propre vie.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Votre désir d'épuiser tous les résultats possibles peut s'opposer à ceux dont l'objectif est de parvenir à une conclusion adaptée et d'aller de l'avant. Parfois, vous devrez accepter que « assez bien » est un résultat suffisant et approprié.
- Vous serez peut-être déçu lorsqu'un projet ou une initiative n'est pas à la hauteur de votre définition de l'excellence. Essayez de ne pas vous décourager lorsque vous devez traiter ou valider un projet qui est acceptable, mais pas idéal à vos yeux.

**RÉFLEXION STRATÉGIQUE**

6. Stratégique

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous créez d'autres façons de procéder. Confronté(e) à n'importe quelle situation donnée, vous entrevoyez rapidement les questions pertinentes.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT STRATÉGIQUE

Vous tenez compte rapidement des différentes options et déterminez la meilleure alternative. Votre capacité naturelle à anticiper, à envisager différents scénarios et à planifier à l'avance fait de vous un décisionnaire agile.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Ayez toujours au moins trois options à l'esprit afin de vous adapter si les circonstances changent.

- Renforcez les groupes auxquels vous appartenez et exploitez votre talent pour découvrir le meilleur chemin vers la réussite. Comme vous êtes rapide, certains peuvent penser que vous improvisez. À vous d'expliquer votre méthode aux autres afin qu'ils adoptent votre vision.
- Chaque jour, aménagez-vous du temps pour penser à vos objectifs et stratégies. Le temps peut être votre meilleur allié pour évaluer toutes vos options et trouver le bon plan d'action pour chaque objectif.
- Faites confiance à vos idées. Comme vous envisagez naturellement toutes les possibilités très facilement, vous ne vous rendez peut-être pas compte de la stratégie élaborée. Néanmoins, du fait de vos talents exceptionnels, il y a de fortes chances pour que votre stratégie porte ses fruits.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Lorsque vous collaborez, vos collègues peuvent parfois interpréter à tort votre dominante « Stratégique » comme une critique. Ayez conscience de ce qui fonctionne bien et de ce que les autres ont accompli.
- Puisque vous évaluez les différents modèles et mécanismes si rapidement, les autres pourraient éprouver des difficultés à vous suivre ou à comprendre votre processus de pensée. Sachez que, parfois, vous devrez peut-être revenir en arrière pour expliquer votre raisonnement.

**RÉFLEXION STRATÉGIQUE**

7. Studieux

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous ressentez le désir profond d'apprendre et de vous améliorer en permanence. C'est le processus d'apprentissage, plutôt que le résultat, qui vous motive tout particulièrement.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT STUDIEUX

Vous aimez apprendre, et vous savez également comment vous instruire de la meilleure façon qui soit. Votre capacité naturelle à recueillir et à absorber les informations rapidement, et à parfaire constamment vos connaissances, vous aide à rester à la pointe.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Utilisez votre passion pour l'apprentissage afin d'ajouter de la valeur à votre vie et à celle des autres.

- Devenez l'un des premiers à adopter les nouvelles technologies et tenez vos collègues, amis et proches informés. Vous apprenez rapidement, et les autres personnes apprécieront quand vous leur expliquerez les innovations et développements de pointe.
- Respectez votre désir d'apprendre. Tirez parti des opportunités d'enseignement proposées dans votre communauté ou sur votre lieu de travail. Astreignez-vous à suivre, tous les ans, au moins un nouveau cours de formation universitaire.
- Trouvez des occasions d'élargir vos connaissances. Intéressez-vous à sujets, des cours et des projets de plus en plus difficiles. Vous aimez les défis particulièrement difficiles à relever, c'est pourquoi vous devez faire attention aux différents paliers.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous accordez une grande valeur à l'apprentissage et à l'étude, et vous pouvez avoir tendance à imposer cette valeur aux autres. Assurez-vous de respecter les motivations des autres et ne les forcez pas systématiquement à suivre des formations.
- Vous appréciez tellement le processus d'apprentissage que le résultat n'est probablement pas important à vos yeux. Veillez à ne pas laisser le processus d'acquisition des connaissances entraver les résultats et votre productivité.

**EXÉCUTION**

8. Réalisateur

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous travaillez dur et possédez beaucoup d'endurance. Vous appréciez particulièrement d'être occupé et productif.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT RÉALISATEUR

Vous aimez accomplir des tâches et vos réalisations vous comblent. Vous êtes animé par l'ambition, source naturelle de dynamisme, d'énergie et de force qui vous motive à donner le maximum de vous-même pour atteindre des objectifs.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Apportez de l'intensité et de l'effort aux domaines les plus importants de votre vie.

- Fixez des objectifs ambitieux. Profitez de votre motivation personnelle en fixant un objectif plus ambitieux à chaque fois que vous terminez un projet.
- Prenez le temps de fêter chaque réussite avant de passer à la tâche suivante, même si cela ne dure que quelques minutes.
- Dans la mesure du possible, limitez vos engagements à des projets ou à des affectations qui correspondent à vos plus hautes priorités.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous risquez d'être déçu si les autres ne travaillent pas autant que vous et ils pourraient vous percevoir comme trop exigeant. Rappelez-vous que tous n'ont pas les mêmes attentes élevées pour eux-mêmes ou ne sont pas amenés à travailler aussi dur que vous.
- Votre besoin pressant d'accomplir vos tâches pourrait vous encourager à entreprendre des projets ou à convenir de délais contraignants, avant même de comprendre tout ce qui est en jeu. Avant de vous engager, assurez-vous que vous avez le temps et les ressources dont vous avez besoin.

**EXÉCUTION**

9. Responsabilité

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous vous sentez psychologiquement responsable de ce que vous dites et des promesses que vous faites. Vous respectez des valeurs sûres telles que l'honnêteté et la loyauté.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT RESPONSABILITÉ

Vous avez un profond sentiment de dévouement et vous sentez responsable de vos engagements. Vous êtes une personne de parole sur laquelle les autres peuvent compter et à laquelle ils peuvent accorder leur confiance.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Impliquez-vous pleinement dans les domaines qui importent le plus pour vous.

- Avant d'accepter de traiter une nouvelle demande, veillez à consulter au préalable votre emploi du temps et votre liste de tâches. Cela vous aidera à tenir de manière réaliste vos engagements sans vous surcharger de travail, et démontrera à votre équipe que vous prenez vos responsabilités au sérieux.
- Travaillez en phase avec ceux qui partagent votre sens de l'engagement. Vous donnez le meilleur de vous-même lorsque vous vous entourez de personnes qui assument leurs responsabilités avec autant de sérieux que vous.
- Posez-vous en défenseur de l'éthique de votre école, organisation ou communauté en adoptant rapidement des mesures visant à supprimer et à empêcher tout comportement immoral que vous constatez.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Puisque vous trouvez qu'il est difficile de rejeter les demandes des autres, vous vous engagez parfois au-delà de vos capacités. Essayez de gérer votre dominante « Responsabilité » en renonçant à une tâche avant d'en prendre en charge une nouvelle.
- Trop d'obligations peuvent vous empêcher de passer du temps avec les personnes les plus importantes de votre vie. Rappelez-vous que, parfois, la réponse « non » est la meilleure solution pour que vos relations se portent bien.

**EXÉCUTION**

10. Conviction

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous avez certaines valeurs fondamentales qui sont immuables et qui donnent un but précis à votre vie.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT CONVICTION

Vos valeurs fondamentales vous guident et vous donnent un objectif. Vous partagez votre clairvoyance, votre conviction et votre stabilité en incarnant vos valeurs.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Honorez vos valeurs, elles vous aident à garder le bon cap lors des périodes difficiles.

- Gardez les rappels de votre mission personnelle à portée de main. Dans des situations difficiles, ces rappels vous aideront à vous concentrer sur votre objectif et votre précieuse contribution.
- Faites preuve de courage dans votre capacité à sélectionner les projets sur lesquels vous travaillez. Renseignez-vous sur les résultats escomptés et les publics cibles. Si possible, participez aux idées et projets qui correspondent à vos valeurs.
- Essayez de parvenir à trouver le juste équilibre entre votre travail et votre vie personnelle. Les deux domaines seront bénéfiques si vous consacrez suffisamment de temps et d'attention à chacun.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Puisque vous êtes passionné par vos propres convictions, les autres pourraient vous percevoir comme entêté ou trop ancré dans vos habitudes. Gardez à l'esprit que tout le monde a une vision unique du monde et que, souvent, cette vision n'est pas la même que la vôtre.
- Veillez à ne pas porter de jugement sur les principes et les motivations des autres. Leurs valeurs et convictions méritent votre respect, même lorsque vous n'êtes pas d'accord avec eux.

Découvrez le reste de vos CliftonStrengths



- 11. Analyste
- 12. Compétition
- 13. Activateur
- 14. Assurance
- 15. Discipline
- 16. Communication
- 17. Arrangeur
- 18. Intellectualisme
- 19. Positivité
- 20. Idéation
- 21. Charisme
- 22. Input
- 23. Prudent
- 24. Développeur
- 25. Relationnel
- 26. Connexion
- 27. Autorité
- 28. Équitable
- 29. Empathie
- 30. Contexte
- 31. Harmonie
- 32. Restaurer
- 33. Adaptabilité
- 34. Inclusion

Votre meilleure opportunité d'atteindre votre plein potentiel est de développer et d'utiliser vos plus grandes forces CliftonStrengths. Néanmoins, il est également important de comprendre les 34 thèmes CliftonStrengths.

Votre profil unique CliftonStrengths 34

Les thèmes indiqués en haut de votre profil CliftonStrengths 34 peuvent apparaître régulièrement dans votre vie, et ceux plus proches du bas peuvent ne jamais apparaître.

Pour bien comprendre votre ADN de talent, réfléchissez à la façon dont vos thèmes CliftonStrengths, individuellement ou ensemble, influencent votre travail et votre vie personnelle. En plus de vous concentrer sur vos 10 thèmes principaux :

- **Explorez les thèmes intermédiaires.** Ces thèmes CliftonStrengths peuvent faire irruption dans vos comportements de temps en temps. Vous devrez peut-être compter sur eux dans certaines situations. Considérez ces thèmes comme un système de soutien que vous pouvez utiliser au besoin.
- **Gérez les thèmes de fin de liste.** Alors que vos CliftonStrengths principaux vous montrent qui vous êtes, ceux du bas vous disent plutôt qui vous n'êtes pas. Ce ne sont pas nécessairement des faiblesses, mais ce sont vos thèmes les moins puissants. Si vous ne les gérez pas correctement, ils pourraient vous empêcher de maximiser votre potentiel.
- **Identifiez vos faiblesses.** Pour déterminer si certains thèmes vous entravent, consultez la section « Qu'est-ce qu'une faiblesse ? » à la page suivante et découvrez comment surmonter les obstacles potentiels à votre réussite.

Pour en savoir plus sur l'ensemble de votre profil CliftonStrengths, consultez la section « Votre ordre de thèmes CliftonStrengths 34 » à la fin du rapport.

Qu'est-ce qu'une faiblesse ?



1. Importance
2. Futuriste
3. Individualisation
4. Focus
5. Maximisation
6. Stratégique
7. Studieux
8. Réalisateur
9. Responsabilité
10. Conviction
11. Analyste
12. Compétition
13. Activateur
14. Assurance
15. Discipline
16. Communication
17. Arrangeur
18. Intellectualisme
19. Positivité
20. Idéation
21. Charisme
22. Input
23. Prudent
24. Développeur
25. Relationnel
26. Connexion
27. Autorité
28. Équitable
29. Empathie
30. Contexte
31. Harmonie
32. Restaurer
33. Adaptabilité
34. Inclusion

Vous concentrer sur vos CliftonStrengths ne signifie pas que vous pouvez ignorer vos faiblesses.

Gallup définit une faiblesse comme tout ce qui fait obstacle à votre succès.

Bien que l'évaluation CliftonStrengths ne quantifie pas mathématiquement les faiblesses, vous pouvez utiliser votre profil pour comprendre comment *chacun* de vos thèmes CliftonStrengths est susceptible de vous empêcher de maximiser votre potentiel.

Vos plus puissants CliftonStrengths représentent vos meilleures chances de succès. Cependant, dans certaines situations et avec certaines personnes, ces mêmes thèmes peuvent nuire à votre efficacité et devenir des zones d'ombre.

Les thèmes en bas de votre profil peuvent également faire obstacle à votre succès. Ce ne sont pas nécessairement des faiblesses, mais ils ne vous viennent probablement pas naturellement.

Pour identifier vos faiblesses potentielles, posez-vous les questions suivantes :

- Ce thème compromet-il mon succès ?
- Ai-je déjà reçu des commentaires négatifs sur ce thème ?
- Mon rôle m'oblige-t-il à utiliser ce thème à contrecœur ?

Si vous avez répondu oui à l'une de ces questions, vous avez peut-être découvert un ou plusieurs points faibles. N'ignorez pas vos faiblesses. Au lieu de cela, concentrez-vous sur vos points forts et efforcez-vous de gérer les domaines qui vous entravent.

Comment gérer mes faiblesses ?

- Revendiquez-les : identifiez vos faiblesses et déterminez comment elles vous entravent
- Travaillez en collaboration : sollicitez le soutien de vos collaborateurs
- Appliquez un point fort : utilisez un thème différent pour obtenir de meilleurs résultats
- Il suffit d'oser : lancez-vous et faites de votre mieux

Identifiez votre contribution unique : les domaines CliftonStrengths

Bien que votre profil CliftonStrengths 34 vous aide à comprendre *qui* vous êtes, il est également important de savoir *comment* vous faites bouger les choses, influencez les autres, établissez des relations et traitez les informations. Les quatre domaines de CliftonStrengths (Exécution, Influence, Développement des relations et Réflexion stratégique) constituent une autre manière de penser à vos CliftonStrengths et à votre contribution lorsque vous rejoignez, créez ou dirigez une équipe.

Les meilleures équipes sont composées de personnes qui comprennent à la fois leur propre contribution et celle des autres. Cette prise de conscience et cette appréciation encourageront l'équipe à être plus cohésive, polyvalente, productive et engagée.

Cependant, ne laissez pas les quatre domaines limiter votre réflexion. Si vous n'avez pas de thèmes principaux dans un domaine particulier, ne vous inquiétez pas. Cela ne signifie pas que vous ne pouvez pas penser stratégiquement ou établir des relations, par exemple. Chacun accomplit des tâches, influence les autres, établit des relations et traite les informations. Vous utilisez simplement vos thèmes majeurs dans différents domaines pour arriver au même résultat.

La page suivante vous montre comment votre profil CliftonStrengths se classe dans les quatre domaines. Connaître votre dominante peut vous aider à comprendre votre meilleure contribution.

Les domaines CliftonStrengths

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Exécution » font en sorte que les choses se produisent.

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Influence » prennent les choses en main, prennent la parole et veillent à ce que les autres soient entendus.

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Développement des relations » développent des relations fortes qui maintiennent une équipe unie et la rendent plus efficace que la somme de ses parties.

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Réflexion stratégique » absorbent et analysent les informations qui peuvent aider à prendre de meilleures décisions.

Vous dirigez avec les thèmes CliftonStrengths **Influence**.

Vous savez prendre les choses en main, prendre la parole et vous assurer que les autres soient entendus.



Ce graphique montre la distribution relative de vos résultats CliftonStrengths 34 dans les quatre domaines. Ces catégories constituent un bon point de départ pour examiner les domaines dans lesquels vous pouvez atteindre l'excellence et la manière dont vous pouvez optimiser votre contribution à une équipe.

Consultez le tableau ci-dessous pour plus de détails sur vos CliftonStrengths par domaine.

Vos CliftonStrengths par domaine

EXÉCUTION		INFLUENCE		DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS		RÉFLEXION STRATÉGIQUE	
17 Arrangeur	23 Prudent	13 Activateur	16 Communication	33 Adaptabilité	34 Inclusion	11 Analyste	22 Input
10 Conviction	8 Réalisateur	14 Assurance	12 Compétition	26 Connexion	3 Individualisation	30 Contexte	18 Intellectualisme
15 Discipline	9 Responsabilité	27 Autorité	1 Importance	24 Développeur	19 Positivité	2 Futuriste	6 Stratégique
28 Équitable	32 Restaurer	21 Charisme	5 Maximisation	29 Empathie	25 Relationnel	20 Idéation	7 Studieux
4 Focus				31 Harmonie			

Prendre des mesures

La découverte de vos CliftonStrengths n'est qu'un début. Pour maximiser votre potentiel et atteindre l'excellence, vous devrez développer et pratiquer vos CliftonStrengths.

Maintenant, passez aux étapes suivantes :

- **Partagez vos CliftonStrengths.** Les conversations avec vos proches peuvent accélérer le développement de vos CliftonStrengths.
- **Gérez vos points forts avec un coach certifié par Gallup.** Un coach peut vous apprendre à appliquer vos CliftonStrengths de manière productive, quelle que soit la situation.
- **Appliquez vos meilleurs CliftonStrengths au quotidien.** Lisez les suggestions de votre rapport et utilisez les énoncés suivants pour vous guider.

ÉPANOUISSEZ-VOUS GRÂCE À VOS MEILLEURS CLIFTONSTRENGTHS

Importance

Recherchez les occasions de réaliser un travail important où vous pouvez aider les autres à placer la barre plus haut.

Futuriste

Partagez vos visions d'un avenir meilleur.

Individualisation

Appréciez le caractère unique de chaque personne que vous rencontrez.

Focus

Fixez des objectifs spécifiques, avec des échéances, pour vous motiver.

Maximisation

Visez l'excellence et encouragez les autres à faire de même.

Stratégique

Ayez toujours au moins trois options à l'esprit afin de vous adapter si les circonstances changent.

Studieux

Utilisez votre passion pour l'apprentissage afin d'ajouter de la valeur à votre vie et à celle des autres.

Réalisateur

Apportez de l'intensité et de l'effort aux domaines les plus importants de votre vie.

Responsabilité

Impliquez-vous pleinement dans les domaines qui importent le plus pour vous.

Conviction

Honorez vos valeurs, elles vous aident à garder le bon cap lors des périodes difficiles.

Votre ordre des thèmes CliftonStrengths 34

1. Importance

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Importance » ont à cœur de faire forte impression. Elles sont indépendantes et hiérarchisent leurs projets en fonction de l'influence qu'elles auront sur leur organisation ou sur les gens qui les entourent.

2. Futuriste

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Futuriste » s'inspirent de l'avenir et de ce qui pourrait être. Leur vision de l'avenir inspire les autres.

3. Individualisation

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Individualisation » sont intriguées par les qualités uniques de chaque personne. Elles ont un don pour comprendre comment différentes personnes peuvent travailler ensemble de façon productive.

4. Focus

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Focus » peuvent prendre une direction, s'y tenir et apporter les corrections nécessaires pour maintenir le cap. Elles établissent d'abord des priorités et agissent ensuite.

5. Maximisation

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Maximisation » se concentrent sur les points forts comme moyen pour stimuler l'excellence personnelle ainsi que l'excellence de groupe. Elles cherchent à transformer quelque chose de fort en quelque chose de superbe.

6. Stratégique

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Stratégique » prévoient plusieurs façons d'agir. Confrontées à n'importe quelle situation donnée, elles entrevoient rapidement les questions pertinentes.

7. Studieux

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Studieux » possèdent une soif d'apprendre et veulent sans cesse s'améliorer. C'est le processus d'apprentissage, plutôt que le résultat, qui les motive tout particulièrement.

8. Réalisateur

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Réalisateur » possèdent une bonne dose d'énergie et travaillent beaucoup. Elles apprécient particulièrement d'être occupées et productives.

9. Responsabilité

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Responsabilité » se sentent psychologiquement responsables de ce qu'elles disent vouloir faire. Elles s'engagent à des valeurs sûres telles que l'honnêteté et la loyauté.

10. Conviction

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Conviction » accordent une grande importance à certaines valeurs essentielles et immuables, qui donnent un but précis à leur vie.

11. Analyste

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Analyste » recherchent les motifs et les causes. Elles sont capables d'envisager tous les facteurs pouvant avoir des conséquences sur une situation donnée.

12. Compétition

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Compétition » mesurent leurs progrès par rapport aux performances des autres. Elles s'efforcent d'être à la première place et se délectent de participer à des concours et autres épreuves.

13. Activateur

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Activateur » sont capables de transformer leurs pensées en actions pour faire avancer les choses. Elles veulent agir maintenant et ne se contentent pas de parler.

14. Assurance

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Assurance » ont confiance en leur capacité à prendre des risques et gérer leur propre vie. Elles possèdent une boussole interne qui leur donne l'assurance que les décisions qu'elles prennent sont les bonnes.

15. Discipline

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Discipline » aiment la routine et ce qui est structuré. La meilleure façon de décrire leur monde est de décrire l'ordre qu'elles créent autour d'elles.

16. Communication

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Communication » n'ont généralement aucune difficulté à exprimer leurs pensées par des mots. Elles brillent dans les conversations et font de bons présentateurs.

17. Arrangeur

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Arrangeur » sont douées pour l'organisation, tout en sachant faire preuve de la souplesse complémentaire à ce talent. Elles aiment réfléchir aux différentes possibilités d'organiser tous les éléments et ressources disponibles pour un maximum de productivité.

18. Intellectualisme

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Intellectualisme » sont caractérisées par leur activité intellectuelle. Elles sont introspectives et apprécient les discussions intellectuelles.

19. Positivité

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Positivité » sont douées d'un enthousiasme contagieux. Elles sont optimistes, savent communiquer leur enthousiasme aux autres et les intéresser à ce qu'elles vont faire.

20. Idéation

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Idéation » sont fascinées par les idées. Elles parviennent à trouver les liens entre des phénomènes qui, a priori, n'en ont pas.

21. Charisme

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Charisme » aiment le défi de rencontrer de nouvelles personnes et de les rallier à leur cause. Ce qui leur plaît, c'est briser la glace et créer des liens avec une autre personne.

22. Input

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Input » éprouvent le besoin de recueillir et d'archiver des informations. Elles peuvent accumuler des informations, des idées, des artefacts ou même des relations.

23. Prudent

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Prudent » ne prennent des décisions et n'opèrent des choix qu'après mûre réflexion. Elles anticipent les obstacles.

24. Développeur

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Développeur » repèrent et cultivent le potentiel des autres. Elles décèlent les moindres signes d'amélioration et ces derniers leurs procurent une grande satisfaction.

25. Relationnel

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Relationnel » aiment entretenir des relations étroites avec les autres. Notamment, elles aiment travailler dur avec des amis pour atteindre un même objectif.

26. Connexion

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Connexion » sont convaincues qu'il existe des liens entre toutes choses. Elles croient peu aux coïncidences et pensent que les événements sont très rarement le fruit du hasard.

27. Autorité

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Autorité » ont de la présence. Elles savent prendre le contrôle d'une situation et prendre des décisions.

28. Équitable

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Équitable » sont conscientes de la nécessité de traiter tout le monde de façon égale et équitable. Elles aiment particulièrement les routines stables et les règles et procédures claires que tout le monde peut suivre.

29. Empathie

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Empathie » savent se mettre dans la peau des autres pour comprendre ce qu'ils ressentent.

30. Contexte

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Contexte » aiment réfléchir au passé. Elles comprennent le présent par l'étude du passé.

31. Harmonie

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Harmonie » recherchent le consensus. Elles n'aiment pas le conflit et cherchent davantage les terrains d'entente.

32. Restaurer

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Restaurer » sont aptes à résoudre les problèmes. Elles ont un don pour comprendre ce qui ne va pas et savent comment y remédier.

33. Adaptabilité

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Adaptabilité » préfèrent « suivre le mouvement ». Ce sont généralement des personnes « de l'instant » qui prennent les choses comme elles viennent et les découvrent au jour le jour.

34. Inclusion

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Inclusion » acceptent les autres. Elles ont conscience que d'autres personnes se sentent exclues et font leur possible pour les inclure.